

Roczne sprawozdanie z realizacji Planu Równości Płci

Tabela 5. Zestawienie działań

Cel	Działania	Wydział/Zespół/Osoba odpowiedzialna	Termin realizacji	Realizacja działania
Zwiększenie świadomości w zakresie zagadnień równościowych oraz wzmocnienie pozytywnych postaw w tym zakresie	Opracowanie materiałów edukacyjnych z zakresu równego traktowania	Zespół ds. Planu Równości Płci	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania
	Udostępnienie pracownikom edukacyjnej materiałów edukacyjnych za pośrednictwem poczty elektronicznej, newslettera		2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania
	Organizacja szkoleń dla pracowników, a w szczególności dla kadry kierowniczej o tematyce antydyskryminacyjnej	Wydział Kadr	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania
Zwiększenie wiedzy o obowiązujących procedurach w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych	Przypomnienie pracownikom o możliwości skorzystania z obowiązujących i dostępnych w ZTM form podnoszenia kwalifikacji zawodowych	Wydział Kadr	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania
Awanse niezależne od płci	Uświadamianie pracowników o standardach zarówno przyjętych w ZTM, jak również obowiązujących ZTM przy wykorzystaniu newslettera	Zespół ds. Planu Równości Płci	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania

Zwiększenie równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym	Przypomnienie pracownikom o możliwościach skorzystania m.in. z urlopów ojcowskich i macierzyńskich, przy wykorzystaniu takich kanałów komunikacji jak newsletter, poczta elektroniczna oraz LinkedIn	Zespół ds. Planu Równości Płci we współpracy z Wydziałem Kadr	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania
Rozpowszechnianie świadomości o możliwość zgłaszania się ze sprawami związanymi z nierównością płci do Rzecznika Etyki i Zespołu ds. Planu Równości Płci	Utrzymywanie na najwyższym poziomie świadomości pracowników w zakresie obowiązku informowania i zgłaszania nieprawidłowości oraz postrzegania zgłoszeń jako pozytywne działanie	Rzecznik Etyki, Zespół ds. Planu Równości Płci	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania